



全教北九州

新聞 全教北九州
全教北九州市教職員組合
発行責任者 永吉孝一
2022年11月25日

全教北九州 検索 給与改定交渉と一貫教育 特集 この新聞はすべての教職員に配布しています

再採用制度、中年年齢層の給与改定が実現するも不公平感が払拭できない

高年齢層・再任用職員・会計年度任用職員への待遇は不公平

給与改定交渉

全教北九州市教職員組合は、教職員の生活の維持、暮らしの安定を最優先に、物価上昇に見合う月例給引き上げを要求しました。今回の給与改定交渉では、組合の要求を一部取り入れ、中年年齢層までの改定が実現しました。また「介護離職した教職員の再採用制度が実現しました。しかし高年齢層・再任用職員、会計年度任用職員への待遇は不公平であり容認できません。

物価高騰に太刀打ちできない

物価の高騰は、教職員の家計を苦しめており、賃上げの重みはこれまで以上に増えています。9月の物価上昇率は前年同月比3.0%（生鮮食料品を除く）上昇、11月も多くの品目で値上げが実施されさらなる物価上昇が確実です。一方、実質賃金は9月まで6か月連続マイナスです。今回の改定では苦しい生活を改善させるには到底及びません。

中年年齢層の改定実現するも高年齢層・再任用・会計年度任用職員は見送り

今回の給与改定交渉では、組合の要求を一部取り入れ、中年年齢層までの改定が実現しました。これによって教職員数の約8割が改定の対象となりました。

一方、高年齢層は今回の改定でも引き上げが見送られたうえ、来年度から実施の定年引き上げにより大幅な収入減が見込まれます。高年齢層の教職員の能力や経験を最大限活用としながら、待遇悪化は「同一労働同一賃金」の原則から容認できません。

同様に改定が僅かだった再任用

教職員や勤勉手当がない会計年度任用職員は改定の恩恵が限られることも容認できません。

改定を全ての教職員に拡大することを求める

全教北九州は、教職員のその職務と責任に応じた給与の支給（職務給の原則）と物価上昇に見合った生計費の保障（生計費の原則）を求めています。

一方教育委員会は、職務給の原則、生計費の上昇などは考慮せず、地域の民間企業の給与水準のみを重視した「均衡の原則」によって改定を行っています。私たちは今後改定をすべての教職員に拡大することを求めます。

給与大幅アップ・長時間過密労働改善を求める

今回の改定の目的に教員の確保もありますが、これから教職を志す人が魅力を感じる労働環境の充実、働きに見合った適正な賃金の保障なしに実現はできません。そのためにも私たちは、職務給の原則・生計費の原則にもとづいた給与の大幅アップ、長時間過密労働の改善などの実現を強く求めます。

再採用制度が実現

介護離職が社会問題となるなか、全教北九州が今年度要求していた介護退職後復帰可能な再採用制度が実現、「親族等の介護のため退職した教職員の再採用制度」として今年度末からスタートします。これは働きやすい職場環境の実現に向けての大きな一歩です。介護休暇制度の趣旨は、介護離職を防ぐためだけでなく、長く働き続けるための制度です。「介護退職した教職員の再採用制度」の実施は、今の短期間・中期間の介護休暇制度を補うもので、定年の延長や高齢化社会が進行する現代においては必要不可欠な制度です。

再採用制度の概要

▼対象者

- ①配偶者またはパートナーシップ関係にある者
- ②2親等以内の親族
- ③同居している事実上の父母、子等

▼資格

- ①教職員としての在職期間が5年以上あること（休職、休業期間等は含まない）
- ②退職前の勤務成績が良好（C評価以上）であること。
- ③これまで本制度により採用されたことがないこと。

▼退職日

原則退職する年度末の末日（3月31日）年度途中で介護休暇希望者は現行の休暇制度を活用して、年度末末日まで延した後退職。

▼再度採用を行う期間

退職の翌日から起算して3年を経過する日まで。

北九州の戦争遺跡

城野陸軍官舎

(小倉北区)

城野の「小倉陸軍兵器支廠」の北、現在の小倉北区三郎丸二丁目3番から6番付近に陸軍官舎がありました。1925年に陸地測量部が発行した地図では20棟程の建屋が確認できます。

陸軍官舎の面積・間取りなどの規格と家賃は、軍人・軍属の階級毎に細分され、士官と士官待遇の軍属以上の官舎には椅子・テーブルが備えられていました。

陸軍官舎の建屋の種類ごとの棟数はわかりませんが、下士官と下士官待遇の軍属用の「判任二等官舎」は1935年に住宅から「雑家屋定番舎」（定番舎の実態がよくわかりませんが）に用途変更されています。ちなみに判任二等官舎の間取りは、二軒長屋で床面積18坪、敷地面積50坪、客間×1（6畳）、居間×1（6畳）、茶の間×1（4畳半）に台所、風呂場、トイレです。また敷地内に物置棟がありました。現在、跡地は住宅地となっており、道路の一部が当時の線形を留めていると考えられます。

小中一貫教育と一貫校を考える

11月5日 手をなぐ会「秋の共育集会」

11月5日(土) ウェルとばたで、「小中一貫教育」をテーマに「秋の共育集会」(主催:北九州子どもと教育のために手をなぐ会、共催:全教北九州)が開催され、教職員や保護者・市民が参加し、小中一貫教育について学びました。

複線型の制度と学校間競争

小中一貫校は、「中一ギャップ」の解消「子ども発達の早期化」などが設置の理由にあげられませんが、公教育に複線型の学校制度を持ち込み、学校間で競争をさせることも目的のひとつです。東京都品川区が学校選択制と合わせて「小中一貫校」をつくりエリート教育を持ち込んだのがその象徴です。

自治体には魅力的な小中一貫校

小中一貫校の設置は、学校統廃合と抱き合わせで行われます。21年度に開校した「香春町立香春思永館」は小学校4校と中学校2校の統廃合によってできた義務教育学校です。学校統廃合は、施設費・人件費が大きく節約できます。また、自治体の「公共施設の床面積削減」の施策により、大きな施設の中に、小中学校の他、幼稚園・保育所などの幼児施設、老人施設、役所の一部、観光施設などが同居しているケースもあります。自治体には魅力的な一貫校ですが、子どもたちや私たちにどう

ても魅力的なものでしょうか。

小中一貫校の子どもたちへの影響

子どもたちは、統廃合によって通学の距離と時間が長くなり、友達と放課後遊ぶ機会が減ってしまいます。

茨城県つくば市には4校の義務教育学校があり、児童生徒数が2000人を超えている学校もあります。規模が大きくなりすぎて、ひとり一人を丁寧にみる教育ができなくなったという声も聞きます。

教員の多忙化は解消できるか

義務教育学校となると、従来の6・3制から4・3・2制になり、小学校高学年の教科担任制、小学校から中学校、中学校から小学校への乗り入れ授業が容易になります。これは教員の多忙化の解消につながるでしょうか。

小中間の授業の乗り入れに人が配置され授業時間の上限の保障がされたとしても、小中学校間の打ち合わせ、教材研究・子どもの理解に時間が取られ多忙

化は改善できません。慣れない状況に心身がついていけない教職員が現れるかもしれません。

北九州市も小中一貫教育にシフトか

2021年度「北九州市小中一貫教育基本方針」が改定され、小中一貫教育は「連携」から「一貫」に変わりました。これを受け、22年度から八幡東区で八幡小学校と中央中学校(隣接型)、皿倉小学校と尾倉中学校(分離型)の二つのモデル校がスタートしました。また北九州市の今年度の採用試験では、小中の両方の免許保持者を対象とする特別選考枠で25名の採用があることから、北九州市も今後、小中一貫教育に大きくシフトする可能性があります。

もっと議論が必要

小中一貫教育と一貫校に関しては、もっと地域や職場で議論する必要があります。決まったことだから実施ではなく、自分たちの校区でできることでできないことをはっきり見極めることが大事です。

集まれば元気、語り合えば勇気 — 学習交流集会レポート —

全国女性教職員学習交流集会 in 静岡

10月29日と30日静岡県御殿場市で、4年ぶりにオンラインを併用し対面で開催されました。

会、自分にできることは何だろうと考えさせられました。

全体会ではNPO法人青少年就労支援ネットワーク静岡顧問の津富宏さんによる記念講演「人の生きづらさを支える」がありました。講演ではケアしあうコミュニケーションをつくるための様々なとりくみが紹介されました。解放されているようで閉鎖されていて、助けを求める人々の声が聞こえない今の社

2日目は基礎講座や二つの分科会と二つの見学分科会がありました。感染拡大防止の観点から今回は恒例の夕食交流会は行わず、各組織が作成した紹介動画を見ながらの交流となりました。全国の元気な女性教職員が「集まれば元気、語り合えば勇気、愚痴も磨けば要求に」を合言葉に楽しく集った二日間でした。

九州ブロック学習交流集会 in 霧島

11月11日と12日、鹿児島県霧島市で「教組共闘九州ブロック学習交流集会」が3年ぶりにオンラインを併用し対面で開催されました。



11日の全体会では都留文科大特任教授の佐藤比呂二さんによる記念講演「出会いはタカラモノ」子どもから教えられたことばかりが「がありました。重度の自閉症児や再発を繰り返す院内学級の子どもたちが、スタツフの支援により、変化し成長していく姿を見て感動とともに、少人数での指導、学力テスト体制からの脱却などが全ての学校で子どもたちの発達を保障する基盤であることを再確認しました。